

Feedback y plan de acción

Potencia habilidades de coaching para trabajar con los miembros de sus equipos mediante una visión proactiva y un feedback adecuado, fomentando la adquisición de herramientas para la creación de un plan de acción efectivo.



2.400 € (Sin IVA) x GRUPO



BONIFICABLE POR LA FUNDAE



10 HORAS



PRESENCIAL O AULA VIRTUAL



MANDOS INTERMEDIOS



GRUPOS DE 15 PERSONAS MÁX.

TEMARIO

1. INTRODUCCIÓN AL COACHING

¿Qué es el coaching?

Mitos sobre el coaching

El poder de las preguntas

2. EL FEEDBACK CON NUESTRO EQUIPO

¿Qué es el feedback?

Características de un feedback efectivo.

Adaptación y personalización del feedback.

Fases de una sesión de feedback.

Feedback en situaciones específicas y a diferentes niveles

3. EL PLAN DE ACCIÓN Y SUS FASES

Introducción al plan de acción.

¿Qué es un plan de acción y por qué desarrollarlo?

Las fases de un plan de acción

Herramientas para la elaboración de un plan de acción

Creación de plan de acción efectivo.

Taller: ¡Aplica todo lo aprendido y realiza tu Plan de Acción!

Los participantes generan un plan de acción específico sobre feedback mediante un documento parametrizado facilitado que se comenta en común.